

**Дорожная карта
по внедрению персонализированной модели образования (ПМО) с использованием цифровой платформы
в МБОУ «СОШ № 14»
Выборгского района Ленинградской области
на 2020 – 2023гг.**

№	мероприятия	результат	ответственные	сроки
Внедрение ПМО				
Цель: внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих повышение мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс, а также обновление и развитие материально-технической базы школы.				
1	Ознакомление педагогов с внедрением персонализированной модели образования (ПМО) с использованием цифровой платформы	Проведение педагогического совета	Администрация школы	Апрель 2020г
2	Анализ соответствующих условий для внедрения персонализированной модели образования (ПМО)	Формулирование потребностей в рамках реализации проекта Перечень необходимого оборудования для оснащения	Администрация школы	Апрель-май, 2020г
3	Корректировка рабочих программ предметных областей	Обновлено содержание рабочих программ	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	В течение всего периода
4	Ознакомление с опытом использования в образовательном процессе цифровой платформы	Использование ресурсов цифровой платформы	Руководитель школьной проектной команды	2020-2023гг (по согласованию)
5	Участие в работе педагогических сообществ по вопросам обновления содержания и совершенствования методов обучения с использованием цифровой платформы	Обмен опытом, повышение квалификации, профессиональный рост, устранение профессиональных дефицитов. КПК	Учителя-предметники	2020-2023гг

6	Создание на официальном сайте школы вкладки «Пилотный проект Благотворительного фонда Сбербанка "Вклад в будущее"	Размещение актуальной информации по реализации проекта Благотворительного фонда Сбербанка "Вклад в будущее"	Администратор официального сайта школы	Апрель 2020г, обновление информации в течение всего периода реализации проекта
Работа с обучающимися				
Цель: обновление содержания и методов обучения и воспитания детей, развития кадрового потенциала и модернизации образовательной деятельности, повышения мотивации на получение новой информации, навыков, знаний в процессе обучения, определения индивидуальной траектории развития каждого ребенка.				
1	Анализ запроса родителей (законных представителей) и потребностей обучающихся по определению направлений образовательной деятельности	Определение приоритетных направлений	Классные руководители учителя-предметники	2020-2023гг, ежегодно (май)
2	Анализ ресурсной базы школы для организации новых направлений образовательной деятельности	Оптимизация и эффективное использование образовательных ресурсов	Администрация школы	2020-2023гг (начало и окончание учебного года)
3	Организация методического сопровождения педагогов	Повышение квалификации педагогов	Зам. директора по УВР	2010-2023гг
4	Регистрация МБОУ «СОШ № 14», педагогов, обучающихся и родителей (по желанию) ШЦП	Открытие «личных кабинетов»	Конфигуратор	в течение всего периода
5	Участие в открытых онлайн-уроках	Увеличение числа участников	Учителя-предметники	2020-2023гг
6	Участие обучающихся в муниципальных, региональных, федеральных проектах	Увеличение числа участников. Каждый имеет возможность получать образование по максимально широкому спектру программ	Руководитель школьной проектной команды	в течение всего периода
Работа с родителями				

Цель: создание условий для повышения компетентности родителей (законных представителей) обучающихся в вопросах образования и воспитания с использованием персонализированной модели обучения, повышения мотивации детей на получение новой информации, навыков, знаний в процессе обучения.				
1	Анализ и оценка запросов родителей (законных представителей) (анкетирование для выявления образовательных потребностей и запросов обучающихся и родителей (законных представителей) «Выявления интересов и пожеланий	Анализ результатов анкет	Администрация школы	2020-2023гг (ежегодно)
2	Создание на официальном сайте школы страницы для консультативной и методической поддержки родителей	Действующая страница «Для родителей» на официальном сайте школы	Администратор официального сайта школы	До февраля 2021г.
3	Проведение консультаций (в рамках внедрения персонализированной модели образования (ПМО) с использованием цифровой платформы) по возникающим вопросам.	Создание графика консультаций; проведение запланированных мероприятий	Руководитель школьной проектной команды	2021-2023гг по отдельному графику
Цифровая образовательная среда школы				
Цель: создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей доступность цифрового образовательного пространства для всех участников образовательной деятельности в рамках внедрения персонализированной модели образования (ПМО) с использованием цифровой платформы.				
1	Анализ МТБ школы	Перечень оборудования для оснащения	Администрация школы	Апрель - сентябрь 2020г.
2	Оснащение учебных кабинетов необходимым оборудованием для организации образовательной деятельности	Соответствие МТБ школы современным требованиям	Администрация школы	2020-2023гг
3	Использование системы отчетов ШЦП	Анализ отчетов	Конфигуратор	2020-2023гг
4	Использование ресурсов ШЦП для расширения образовательного пространства	Повышение ИКТ - компетентности обучающихся и педагогов	Руководитель школьной проектной команды	2020-2023гг
Работа с педагогическими работниками				
Цель: создание условий для профессионального роста педагогических работников в рамках внедрения персонализированной модели образования (ПМО) с использованием цифровой платформы.				

1	Первые шаги учителя в ПМО Выявление запросов педагогов в профессиональной деятельности	Карта дефицитов педагога	Зам. директора по УВР	2020-2023гг
2	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов Организация уроков на Школьной цифровой платформе: советы и рекомендации.	Наличие индивидуальных образовательных маршрутов: тем самообразования	Учителя-предметники, Зам. директора по УВР	2020-2023гг
3	Организация повышения квалификации педагогов	Составление графика поэтапного повышения квалификации педагогических работников	Зам. директора по УВР	2020-2023гг
4	Еженедельное подведение итогов ШПК	Обсуждение проф.роста педагогов согласно карте внедрения ПМО. Фиксация возникающих затруднений и обсуждение возможного пути решения	Руководитель школьной проектной команды	Каждый четверг Самоанализ педагога Оценка коллег, посетивших уроки
5	Разработка графика посещения уроков участников внедрения персонализированной модели образования (ПМО) с использованием цифровой платформы.	График посещения уроков	Руководитель школьной проектной команды	2020-2023гг (1 раз в триместр)
6	Включение педагогов в сетевые (дистанционные) сообщества района, региона, страны	Обмен опытом	Зам. директора по УВР Руководитель школьной проектной команды	2020-2023гг
7	Обмен опытом по вопросам применения эффективных методик внедрения персонализированной модели образования	Участие педагогов в методических мероприятиях на разных	Зам. директора по УВР Руководитель школьной проектной команды	2020-2023гг

	(ПМО) с использованием цифровой платформы.	уровнях		
8	Организация наставничества по вопросам внедрения персонализированной модели образования (ПМО) с использованием цифровой платформы.	Деятельность «Школы молодого педагога»	Зам. директора по УВР Руководитель школьной проектной команды	2020-2023гг
9	Привлечение педагогов в профессиональные конкурсы внедрения персонализированной модели образования (ПМО) с использованием цифровой платформы.	Участие	Зам. директора по УВР Руководитель школьной проектной команды	2020-2023гг